就職活動ハラスメント防止方針および採用活動ルール

1. 基本方針

住商グローバル・ロジスティクスは、採用活動においてすべての求職者の人格および尊厳を尊重し、公正かつ誠実なコミュニケーションを行うことを基本姿勢としています。また、就職活動中の求職者に対するハラスメント行為を一切容認せず、安心して選考や各種採用イベントに参加いただける環境づくりに努めます。

万一、採用活動においてハラスメントに該当する行為またはそのおそれのある事案が発生した場合には、事実関係を適切に確認し、被害を受けた方の心情やプライバシーに十分配慮しながら、迅速かつ適切に対応します。また、再発防止に向けた取り組みを行い、必要に応じて関係者に対して厳正に対処します。ハラスメントに関する相談や申告を受け付ける窓口を設置し、安心して相談いただける体制を整備しています。相談や申告を行ったこと、または事実確認への協力を行ったことを理由として、不利益な取扱いを行うことはありません。

当社は、すべての求職者等が安心して就職活動を行える環境づくりを通じて、公正で信頼される採用活動の実現に努めます。

【相談窓口】　人事・総務部　片岡/三重野　TEL:03-6266-6060

2.　採用活動に関するルール

求職者の皆さまに安心して採用活動へご参加いただくため、当社では次のルールを定めています。

①面接は、会社が指定する適切な場所・時間・体制のもとで実施します。

②カジュアル面談や OB・OG 訪問は、求職者の安全とプライバシーに配慮した環境で実施し、私的な

会合や会食は行いません。

③ 求職者との連絡には、会社が認めたメールや採用管理システム等を使用します。

④ 個人 SNS の交換や私的なアカウントからの接触、SNS を利用した監視・過度な調査は行いません。

⑤ 性的な言動、私生活への過度な干渉、威圧的・不適切な言動など、求職者の人格や尊厳を損なう行為を禁止します。

⑥ 万一、採用活動においてハラスメントに該当する行為またはそのおそれのある事案が発生した場合には、事実関係を適切に確認し、必要に応じて関係者に対して、就業規則に則り厳正に対処します。

以　上